

**三星财险团体人身意外伤害保险**  
**附加疾病住院既往症医疗保险条款（2020 版）费率表**

**一、基准费率**

基准费率 = 团体人身意外伤害保险附加疾病住院医疗保险条款基准费率 × 13%

**二、费率调整系数**

以下各调整系数之间为连乘关系：

（一） 保险金额调整系数

1、适用于中国国籍

保险金额	调整系数
RMB 30,000	2.1832
RMB 35,000	1.8251
RMB 40,000	1.5084
RMB 45,000	1.2331
RMB 50,000	1.0000
RMB 55,000	0.8067
RMB 60,000	0.6556
RMB 65,000	0.5459
RMB 70,000	0.4776
RMB 75,000	0.4507
RMB 80,000	0.4652
RMB 85,000	0.5211
RMB 90,000	0.6184
RMB 95,000	0.7571
RMB 100,000	0.9372
RMB 105,000	1.1587
RMB 110,000	1.4216
RMB 115,000	1.7259
RMB 120,000	2.0716
RMB 125,000	2.4587
RMB 130,000	2.8872
RMB 135,000	3.3571
RMB 140,000	3.8684
RMB 145,000	4.4211
RMB 150,000	5.0152

2、适用于非中国国籍

保险金额	调整系数
RMB 30,000	2.0111
RMB 35,000	1.7102
RMB 40,000	1.4413
RMB 45,000	1.2044
RMB 50,000	1.0000
RMB 55,000	0.8266
RMB 60,000	0.6857
RMB 65,000	0.5768
RMB 70,000	0.4999
RMB 75,000	0.4550
RMB 80,000	0.4421
RMB 85,000	0.4612
RMB 90,000	0.5123
RMB 95,000	0.5954
RMB 100,000	0.7105
RMB 105,000	0.8576
RMB 110,000	1.0367
RMB 115,000	1.2478
RMB 120,000	1.4909
RMB 125,000	1.7660
RMB 130,000	2.0731
RMB 135,000	2.4122
RMB 140,000	2.7833
RMB 145,000	3.1864
RMB 150,000	3.6215

(二) 免赔额调整系数

1、适用于中国国籍

每次住院免赔额	调整系数
RMB 0	1.02
RMB 100	1.00
RMB 200	0.89
RMB 300	0.87
RMB 400	0.86
RMB 500	0.85
RMB 600	0.84
RMB 700	0.83
RMB 800	0.82
RMB 900	0.81

RMB 1,000	0.80
-----------	------

2、适用于非中国国籍

每次住院免赔额	调整系数
RMB 0	1.60
RMB 100	1.50
RMB 200	1.20
RMB 300	1.07
RMB 400	1.03
RMB 500	1.00
RMB 600	0.98
RMB 700	0.96
RMB 800	0.94
RMB 900	0.92
RMB 1,000	0.89

(三) 赔付比例调整系数

赔付比例	调整系数
100%	1.00
90%	0.90
80%	0.80
70%	0.70
60%	0.60
50%	0.50
40%	0.40

(四) 被保险人有无社保调整系数

1、适用于中国国籍

有无社保	调整系数
有社保	1.00
无社保	1.30

2、适用于非中国国籍

有无社保	调整系数
有社保	0.90

无社保	1.00
-----	------

(五) 续保调整系数

新保/续保	调整系数
新保	1.00
续保	0.95

注:

- 1、续保合同的保险费率仅适用于保险期限为1年的合同，对续保之前的合同为未满一年的合同不适用。
- 2、前一个合同的保险终止日与续保合同的保险开始日之间若出现一时的中断，则仍视为续保合同，但其期限不得超过10天。
- 3、仅适用于保险合同的第一年续保。

(六) 核保风险调整系数

1、销售渠道调整系数

渠道类型	调整系数
自营渠道	[0.8-1.0]
第三方渠道	(1.0-1.3]

2、经验/预期赔付率调整系数

经验/预期赔付率	调整系数
小于30%	[0.7-0.9]
30%-50% (含50%)	(0.9-1.0]
50%-65% (含65%)	(1.0-1.5]
65%-75% (含75%)	(1.5-2.0]
75%以上	(2.0-2.5]

3、投保企业健康管理措施调整系数

企业健康管理措施	调整系数
较高	[0.7-1.0]
一般	(1.0-1.5]
较差	(1.5-2.0]

注:

较高: 被保险人所在企业工作环境较好, 工作时间及工作强度属于正常状态, 企业严格

管控员工入职体检结果、定期安排员工体检、定期进行职业健康安全教育。

一般：被保险人所在企业工作环境一般，超长时间工作及高强度工作的员工占比在 5%-10%，企业管控员工入职体检力度一般，非全部员工享受定期体检，不定期进行职业健康安全教育。

较差：被保险人所在企业工作环境较差，超长时间工作及高强度工作的员工占比超过 10%，企业对于员工入职体检的要求与管控松散，员工不享受定期体检，不安排职业健康安全教育。

#### 4、被保险人所在地区医疗条件调整系数

地区医疗条件	调整系数
较高	[0.7-1.0]
一般	(1.0-1.5]
较差	(1.5-2.0]

注：

较高：被保险人所在地区的医疗条件和医疗水平具备治愈重大疾病及疑难杂症的能力。

一般：被保险人所在地区的医疗条件和医疗水平具备治愈部分典型的重大疾病的能力。

较差：被保险人所在地区的医疗条件和医疗水平不具备治愈重大疾病的能力。

#### (七) 短期调整系数

保险期限小于 1 年的，按照下列短期调整系数表收取保险费。

保险期间 (个月)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
调整系数	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	85%	90%	95%	100%

注：不足一个月的部分按一个月计收。

### 三、保费计算公式

保险费 = 保险金额 × 团体人身意外伤害保险附加疾病住院医疗保险条款基准费率 × 13% × 费率调整系数

注：各风险调整系数相关风险信息不准确或不完整时，该系数取 1.0。